**Приложение 1**

 **к Приказу ГСФР при ПКР**

**от «15» декабря 2016 года №71/П**

**План**

**Государственной службы финансовой разведки при Правительстве Кыргызской Республики**

**по противодействию коррупции на 2017 год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п.п** | **Задачи** | **Меры / Действия** | **Срок реализации** | **Ответственные исполнители / соисполнители** | **Ожидаемые результаты / индикаторы** |
| 1 | 2 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |
| 1. **Определение отраслевых условий и причин проявления коррупции и коррупционных рисков и механизмов их устранения**
 |
| 1. | Организовать проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций ГСФР | Провести оценку коррупционных рисков и коррупциогенных должностей и освоение методики управления коррупционными рисками во исполнение Приказа ГСФР от 06.10.2016г. № 63/П «Об утверждении Перечней коррупционных рисков и коррупциогенных должностей в ГСФР» | В течение2017 года | Руководители структурных подразделений ГСФРЧлены Экспертного совета ГСФРУполномоченный по вопросам предупреждения коррупции ГСФР-Мукамбеков М.М. | Оптимизация и конкретизация полномочий гос. служащих ГСФР. Разработка антикоррупционных стандартов, связанных с профессиональной деятельностью сотрудников ГСФР, т.е. единой системы запретов, ограничений, обеспечивающих предупреждение коррупции в ГСФР |
| 1. **Совершенствование системы кадрового обеспечения и контроля по соблюдению ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной службы**
 |
| 2. | Совершенствование системы и структуры ГСФР | Создание механизма контроля за деятельностью государственных служащих. Проведение анализа по оптимизации структуры ГСФРРассмотрение вопросов ротации гос.служащих во избежание коррупционных рисков при осуществлениии профессиональной деятельности. Изучение и анализ участков работы конкретных государственных служащих, где существует высокая вероятность возникновения коррупционных правонарушений иразработка и внедрение антикоррупционных норм и требований в целях совершенствования государственной службы  | Постоянно | Молитвина О.Г. Мукамбеков М.М. | Снижение предпосылок к возникновению коррупции |
| 3. | Проведение анализа оценки деятельности государственных служащих во избежании предвзятого отношения к лицам, замещающим государственные должности в ГСФР | Изучение и анализ оценки деятельности конкретных государственных служащих, где существует вероятность возникновения коррупционных взаимоотношений  | Ежеквартально | Комиссия по оценке деятельности | Снижение предпосылок к возникновению коррупционных взаимоотношений между сотрудниками и руководителем |
| 1. **Повышение открытости и обеспечение информационной прозрачности в деятельности ГСФР**
 |
| 4. | Обеспечение информационной открытости и прозрачности в деятельности ГСФР | Размещение на официальном сайте ГСФР:1. Планов и ежеквартальных отчетов о деятельности ГСФР;
2. Деятельности ГСФР по взаимодействию с ОНС;
3. Результатов проверки Счетной палаты КР;
4. Результатов аттестационно-конкурсной комиссии;
5. Планов и ежеквартальных отчетов по выполнению Планов по противодействию коррупции;
6. выступление в СМИ по антикоррупционной тематике.
 | Постоянно | Кененбаев Ч.Т.Саматов Б.С.Мукамбеков М.М. | Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности ГСФР |
| 5. | Исключение коррупционных рисков при получении подарков в связи со служебной деятельностью | Контроль за исполнением Постановления Правительства КР от 14.12.2016г. № 674 «О вопросах обеспечения соблюдения законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы». Закрепление ответственного сотрудника по учету подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями лицами, замещающими государственные должности Кыргызской Республики и введение журнала регистрации подарков | Постоянно | Кольбаева С.Х.Мукамбеков М.М. | Снижение коррупционных рисков, связанных с получением подарков государственными служащими, участвующими в протокольных мероприятиях |
| 1. **Антикоррупционное образование и пропаганда антикоррупционного поведения сотрудников**
 |
| 6. | Антикоррупционное обучение сотрудников ГСФРПриобретение и размещение памяток, буклетов и литературы по антикоррупционной тематике | Организация тренингов и семинаров для сотрудников ГСФР по вопросам противодействия коррупцииПринятие участия сотрудников ГСФР в мероприятиях, проводимых международными организациями по антикоррупционной тематике.По мере финансирования приобретать и заказывать памятки, буклеты и литературы по антикоррупционной тематике | Постоянно | Кольбаева С.Х.Мукамбеков М.М.Каримжанова З.М.Мирзахмедова А.С. | Формирование в коллективе нетерпимости к коррупционному поведению и воспитание антикоррупционной культуры путем наглядной агитации. |
| 1. **Международное сотрудничество по противодействию коррупции**
 |
| 7. | Организация работы в рамках международного сотрудничества по противодействию коррупции | Подготовка и заключение Соглашений (Меморандумов) с ПФР иностранных государств и международными организациями в области противодействия коррупции и розыска имущества, полученного коррупционным путем и находящегося за рубежом.Привлечение доноров для проведения тренингов и семинаров по антикоррупционной тематике (семинары, тренинги, видеоконференции) | Постоянно | Мусабеков Э.К.Кененбаев Ч.Т.Кольбаева С.Х. | Заключение Соглашений (Меморандумов) о взаимном сотрудничестве с ПФР иностранных государств.Проведение обучающих тренингов и семинаров по антикоррупционной тематике |