**Приложение 1**

**к Приказу ГСФР при ПКР**

**от «15» декабря 2016 года №71/П**

**План**

**Государственной службы финансовой разведки при Правительстве Кыргызской Республики**

**по противодействию коррупции на 2017 год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п.п** | **Задачи** | **Меры / Действия** | **Срок реализации** | | **Ответственные исполнители / соисполнители** | | **Ожидаемые результаты / индикаторы** |
| 1 | 2 | 4 | 5 | | 6 | | 7 |
|  | | | | | | | |
| 1. **Определение отраслевых условий и причин проявления коррупции и коррупционных рисков и механизмов их устранения** | | | | | | | |
| 1. | Организовать проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций ГСФР | Провести оценку коррупционных рисков и коррупциогенных должностей и освоение методики управления коррупционными рисками во исполнение Приказа ГСФР от 06.10.2016г. № 63/П «Об утверждении Перечней коррупционных рисков и коррупциогенных должностей в ГСФР» | В течение  2017 года | | Руководители структурных подразделений ГСФР  Члены Экспертного совета ГСФР  Уполномоченный по вопросам предупреждения коррупции ГСФР-  Мукамбеков М.М. | | Оптимизация и конкретизация полномочий гос. служащих ГСФР. Разработка антикоррупционных стандартов, связанных с профессиональной деятельностью сотрудников ГСФР, т.е. единой системы запретов, ограничений, обеспечивающих предупреждение коррупции в ГСФР |
| 1. **Совершенствование системы кадрового обеспечения и контроля по соблюдению ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной службы** | | | | | | | |
| 2. | Совершенствование системы и структуры ГСФР | Создание механизма контроля за деятельностью государственных служащих. Проведение анализа по оптимизации структуры ГСФР  Рассмотрение вопросов ротации гос.служащих во избежание коррупционных рисков при осуществлениии профессиональной деятельности.  Изучение и анализ участков работы конкретных государственных служащих, где существует высокая вероятность возникновения коррупционных правонарушений и  разработка и внедрение антикоррупционных норм и требований в целях совершенствования государственной службы | | Постоянно | | Молитвина О.Г. Мукамбеков М.М. | Снижение предпосылок к возникновению коррупции |
| 3. | Проведение анализа оценки деятельности государственных служащих во избежании предвзятого отношения к лицам, замещающим государственные должности в ГСФР | Изучение и анализ оценки деятельности конкретных государственных служащих, где существует вероятность возникновения коррупционных взаимоотношений | | Ежеквартально | | Комиссия по оценке деятельности | Снижение предпосылок к возникновению коррупционных взаимоотношений между сотрудниками и руководителем |
| 1. **Повышение открытости и обеспечение информационной прозрачности в деятельности ГСФР** | | | | | | | |
| 4. | Обеспечение информационной открытости и прозрачности в деятельности ГСФР | Размещение на официальном сайте ГСФР:   1. Планов и ежеквартальных отчетов о деятельности ГСФР; 2. Деятельности ГСФР по взаимодействию с ОНС; 3. Результатов проверки Счетной палаты КР; 4. Результатов аттестационно-конкурсной комиссии; 5. Планов и ежеквартальных отчетов по выполнению Планов по противодействию коррупции; 6. выступление в СМИ по антикоррупционной тематике. | | Постоянно | | Кененбаев Ч.Т.  Саматов Б.С.  Мукамбеков М.М. | Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности ГСФР |
| 5. | Исключение коррупционных рисков при получении подарков в связи со служебной деятельностью | Контроль за исполнением Постановления Правительства КР от 14.12.2016г. № 674 «О вопросах обеспечения соблюдения законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы». Закрепление ответственного сотрудника по учету подарков, полученных в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями лицами, замещающими государственные должности Кыргызской Республики и введение журнала регистрации подарков | | Постоянно | | Кольбаева С.Х.  Мукамбеков М.М. | Снижение коррупционных рисков, связанных с получением подарков государственными служащими, участвующими в протокольных мероприятиях |
| 1. **Антикоррупционное образование и пропаганда антикоррупционного поведения сотрудников** | | | | | | | |
| 6. | Антикоррупционное обучение сотрудников ГСФР  Приобретение и размещение памяток, буклетов и литературы по антикоррупционной тематике | Организация тренингов и семинаров для сотрудников ГСФР по вопросам противодействия коррупции  Принятие участия сотрудников ГСФР в мероприятиях, проводимых международными организациями по антикоррупционной тематике.  По мере финансирования приобретать и заказывать памятки, буклеты и литературы по антикоррупционной тематике | | Постоянно | | Кольбаева С.Х.  Мукамбеков М.М.  Каримжанова З.М.  Мирзахмедова А.С. | Формирование в коллективе нетерпимости к коррупционному поведению и воспитание антикоррупционной культуры путем наглядной агитации. |
| 1. **Международное сотрудничество по противодействию коррупции** | | | | | | | |
| 7. | Организация работы в рамках международного сотрудничества по противодействию коррупции | Подготовка и заключение Соглашений (Меморандумов) с ПФР иностранных государств и международными организациями в области противодействия коррупции и розыска имущества, полученного коррупционным путем и находящегося за рубежом.  Привлечение доноров для проведения тренингов и семинаров по антикоррупционной тематике (семинары, тренинги, видеоконференции) | | Постоянно | | Мусабеков Э.К.  Кененбаев Ч.Т.  Кольбаева С.Х. | Заключение Соглашений (Меморандумов) о взаимном сотрудничестве с ПФР иностранных государств.  Проведение обучающих тренингов и семинаров по антикоррупционной тематике |